

REPUBLIQUE DU BURUNDI



BUREAU CENTRAL DU RECENSEMENT (BCR)



RECENSEMENT GENERAL DE LA POPULATION, DE L'HABITAT, DE L'AGRICULTURE ET DE L'ELEVAGE DE 2022 (RGPHAE, 2022)

TERMES DE REFERENCES POUR LE RECRUTEMENT D'UNE EQUIPE DE VEILLE POUR LE RECENSEMENT PILOTE DANS LE CADRE DU RGPHAE

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans le cadre de la réalisation du Recensement Général de la Population, de l'Habitat, de l'Agriculture et de l'Elevage au Burundi (RGPHAE), les travaux de la phase pré-censitaire se poursuivent selon l'art statistique y relatif reconnu internationalement. C'est ainsi qu'afin de tester les outils et l'organisation des phases principales, il est recommandé d'organiser des phases pilotes permettant de tirer des leçons et d'éviter, autant que possible, les éventuels écueils qui pourraient subvenir lors des grandes opérations.

A cet effet, pour mieux conduire le dénombrement principal, il est prévu une phase d'essai appelée « dénombrement ou recensement pilote » pour des raisons évoquées ci-haut. Comme les autres phases, le recensement pilote implique l'intervention d'un personnel diversifié parmi lequel celui qui assure la veille qui est le radar de l'opération.

Celui-ci permet à la coordination centrale et à l'équipe de terrain, d'être à l'écoute anticipative du déroulement des activités sur le terrain, dans le but créatif de réduire les risques liés à l'incertitude qui entacheraient la qualité des données d'une opération aussi complexe et engageant d'énormes ressources humaines, matérielles et financières.

Avec un caractère clairement anticipatif, la veille a pour vocation de fournir des informations sur les tendances, l'évolution et la qualité des indicateurs dérivant des données collectées sur le terrain afin d'agir à temps pour apporter des correctifs et ainsi assurer une bonne qualité des données.

Compte tenu de ce qui précède, le Bureau Central du Recensement (BCR) désire recruter trois (3) cadres pour faire partie d'une équipe de veille possédant une expérience en matière de collecte, de traitement et d'analyse des données de recensement ou d'enquête d'envergure nationale abordant les thématiques similaires à celles du RGPHAE.

II. OBJECTIF GENERAL DE LA MISSION

L'objectif général d'assurer le suivi des tendances, des niveaux et de l'évolution et de la qualité des indicateurs dérivant des données collectées sur le terrain afin d'agir à temps pour apporter des correctifs et ainsi assurer une bonne qualité des données.

De façon spécifique, il s'agit de :

- ✓ Participer aux formations et collectes de données sur le terrain, aussi bien pour la cartographie que pour le dénombrement pilotes ;
- ✓ Suivre les phases de collecte sur le terrain, en utilisant les cibles potentielles pour apprécier les niveaux et la cohérence des indicateurs issus des données collectées sur terrain et répercuter aux encadreurs de terrain et à la coordination centrale, les erreurs détectées dans les données et les correctifs à y apporter ;
- ✓ Faire un rapport journalier de l'activité de veille.

III. RESULTATS ATTENDUS

- ✓ La liste des indicateurs de suivi proposés a été enrichie ;
- ✓ Le suivi de la collecte des données sur le terrain est assuré pour garantir la bonne qualité des données ;
- ✓ Les éventuelles erreurs sont détectées à temps et répercutées sur le terrain avec traçabilité ;

- ✓ Un rapport journalier est produit tout au long du mois de collecte.

IV. METHODOLOGIE DE LA MISSION

La méthodologie de l'équipe de veille consiste à :

- ✓ Rassembler toute la documentation sur les recensements et autres rapports d'analyse des enquêtes à envergure nationale précédents et s'approprier les niveaux de référence des principaux indicateurs qui seront issus des données collectées ;
- ✓ Prendre connaissance et enrichir la liste des indicateurs de suivi proposés ;
- ✓ Participer aux formations et collectes de données sur le terrain, aussi bien pour la cartographie que pour le dénombrement pilotes et maîtriser les différents manuels des agents de collecte ;
- ✓ Suivre les phases de collecte sur le terrain, en utilisant les cibles potentielles pour apprécier les niveaux et la cohérence des indicateurs issus des données collectées sur terrain et répercuter aux encadreurs de terrain et à la coordination centrale, les erreurs détectées dans les données et les correctifs à y apporter ;
- ✓ Faire un rapport journalier de l'activité de veille ;
- ✓ Produire un rapport final de l'activité de veille.

V. DUREE DE LA MISSION

Les membres de l'équipe de veille sont recrutés pour intervenir par phase :

- Formation des superviseurs (10 jours) ;
- Collecte des données de la pilote sur le terrain (28 jours) ;
- Validation du dénombrement pilote (5 jours).

VI. QUALIFICATIONS ET COMPETENCES ATTENDUES

- Être de nationalité burundaise et avoir un âge compris entre 25 et 45 ans au moment du recrutement ;
- Être titulaire d'un Diplôme supérieur (BAC+5) en démographie, statistique, sociologie, ou un diplôme supérieur jugé équivalent, avec des connaissances en analyse des données de recensement et d'enquête d'envergure nationale ;
- Avoir participé à l'analyse des données d'au moins un (1) recensement ou à l'analyse des données d'au moins deux (2) enquêtes d'envergure nationale ;
- Maîtrise des techniques d'élaboration et d'interprétation des indicateurs ;
- Avoir un sens élevé du résultat et du respect des délais ;
- Être capable de travailler sous pression dans un environnement multiculturel ;
- Excellente capacité en matière d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- Bonnes connaissances des outils informatiques généraux (Word, Excel, Power Point) et des logiciels statistiques (CSPRO et SPSS/STATA) ;
- Maîtrise du contexte des différentes provinces du Burundi ;
- Avoir une facilité de rédaction ;
- Maîtriser parfaitement le français et avoir une connaissance pratique de l'anglais.

Disponibilité : Être disponible en cas de besoin au cours de chacune des phases.

NB : Les candidats devront préciser leurs contacts téléphoniques par lesquels les candidats présélectionnés seront contactés.

Vous trouverez en annexe le format du CV.

Fait à Bujumbura le 23./5..../2023.

LE DIRECTEUR GENERAL a.i DE L'INSTITUT
NATIONAL DE LA STATISTIQUE DU BURUNDI
(INSBU) ET PRESIDENT DU BCR

NDAYISHIMIYE Nicolas. –



ANNEXE

MODELE DE CV

1. Nom (s) de famille :
2. Prénom (s) :
3. Colline/Quartier et date de naissance :
4. Province et Commune de naissance :
5. Commune de résidence :
6. Colline/quartier de résidence :
7. Nationalité :
8. N° Tél mobile (obligatoire) :
9. E-mail (facultatif) :
10. Education

Institution	Diplômes(s) obtenu(s):	Année d'obtention

11. Connaissances linguistiques : (par compétences sur une échelle de 3 à 1 (3- excellent/ langue maternelle ;2- Moyen ; 1-notions rudimentaires)

Langues	Lire	Parler	Ecrire
Kirundi			
Français			
Kiswahili			
Anglais			

12. Autres connaissances : (ex. connaissances informatiques, utilisation/manipulation de téléphones androides, etc.) :

13. Expériences spécifiques dans le domaine de la collecte des données et personnes de référence

Date (de-à) (mois/année à mois/année)	Lieu	Société employeuse et personne de référence (Nom, prénom, téléphone mobile et E-mail)	Poste occupé	Description des tâches effectuées

- Lister les expériences de la plus récente à la plus ancienne ;
- Joindre à chaque expérience une attestation de service fait si vous en avez.

14. Expérience professionnelle en général

Date (de-à) (mois/année à mois/année)	Lieu (pays ou province)	Société employeuse et personne de référence (Nom, prénom, téléphone mobile et E-mail)	Poste occupé	Description des tâches effectuées

- Lister les expériences de la plus récente à la plus ancienne ;
- Joindre à chaque expérience une attestation de service fait si vous en avez.

15. Attestation :

Je certifie, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et mon expérience et déclare être disponible pour effectuer les tâches qui me seront confiées dans le cadre du dénombrement du RGPHAE pilote. J'accepte aussi que toute déclaration erronée entraîne mon exclusion ou mon renvoi.

Fait à, le/...../2023

Nom et prénom :

Signature du candidat :